

Az Interim Menedzsment története



A múlt megismerése során válaszokat kaphatunk a miértekre és keretrendszerben láthatjuk a tényeket. Ezen felül sok érdekes szempontot ismerhetünk meg.

Hérodotosz - ókori görög történész - nevéhez kötődik a mondás: „A történelem az élet tanítómestere”.

Az interim menedzsment szolgáltatás az 1970-es évek közepén Hollandiában jelent meg a piacon, egy 1973-ban alapított holland cég által. Ennek a tanácsadó cégnek a portfóliójában a mai napig megtalálható az interim menedzsment szolgáltatás.

Mi inspirálta a szolgáltatás típus kialakulását

A 70-s évek közepén a változások mind gyakoribbak és gyorsabbak lettek, a projekt alapú működés a vállalatok rutinjává kezdett válni. A konkrét feladatra és határozott időre szerződtetett munkatársak iránt mind nagyobb lett a kereslet. Az interim menedzsment alapítói felismerve az ebben rejlő piaci lehetőséget, létrehoztak egy felsővezetőkből álló panelt, ahonnan speciális menedzsment feladatokra helyezték ki a tagokat. Így született meg az interim menedzsment koncepciója.

Az igényt a felgyorsuló gazdasági folyamatok, a költséghatékonysági megfontolások és az egyre nagyobb elvárások indították. Egy cég sem engedheti meg magának, hogy egy munkakör akár több hétre vagy hónapra üresen álljon vagy olyan valaki töltsse be, aki a kihívásoknak nem tud eleget tenni.

Az interim menedzsment elterjedése a világban

Hollandia után az Egyesült Királyságban, majd a többi nyugat-európai országban is mind több, professzionális interim menedzsment szolgáltató cég jelent meg, amelyek kialakították és továbbfejlesztették az interim menedzsment szolgáltatás elméletét és gyakorlatát. A koncepció és a modell azóta széles körben elterjedt a világban, megtalálható ugyanúgy Ázsiában, mint Ausztráliában vagy Dél Amerikában. Az 1980-as évek óta az interim management koncepciója és használata - mint a szervezetek kapacitásbővítési lehetősége - kutatók és praktizálók körében is széles körű lett.

Magyarországi körkép

Az Interim Management Magyarországon a 2000-es évek elején jelent meg, több mint 30 évvel a 70-es évekbeli hollandiai kialakulás után. Ismertsége és jelentősége a 2010-es évektől kezdődően nőtt. Rövidebb múltja van, mint a világ más területén, de a cégek egyre jobban kezdik felismerni a benne rejlő lehetőségeket és a kiváló előnyöket. Míg a kezdeti időszakban csupán két három cég foglalkozott interim menedzsmenttel, addig ma már több kisebb tanácsadó cég portfóliójában is megjelenik az interim menedzsment szolgáltatás.

A Pro Excellence Management Consulting

A cég 2011 évben alakult, elsősorban interim menedzsment szolgáltatás nyújtására. A cég keretében 2016 év végéig 1 fő (Szathmári Dóra) dolgozott, és közvetítők révén vett részt interim menedzsment megbízásokon → [erről bővebben itt](#). 2016 végén az akkor futó interim gazdasági igazgatói megbízás lezárult, mivel a cég vezetése felkérte a munkakör fix vállalására. A Pro Excellence tanácsadó cég bevételszerző tevékenysége 2023 év végéig szünetelt.

A 2024 évi újraindítás koncepciójának hitelességét pont abban látom, hogy számos interim megbízást tudhatok magam mögött, melyekben megtapasztaltam, hogy mi miért tud jól működni, vagy éppen mi az, amit szolgáltatóként észre kell venni és változtatni.