

Hogyan válasszunk interim menedzsert



Amikor több lehetőségünk is van, és elsőre mindegyik jónak és érdekesnek tűnik, akkor a következő szempontokat fontos átgondolni:

- Rövid időn belül kell a **legjobb döntést** meghozni.
- A két legfontosabb és elengedhetetlen szempont, hogy a jelölt **szakmailag erős** és **emberileg megbízható** legyen.
- A megbízás akkor lesz sikeres, ha olyan vezetőt kap, aki **illik a feladathoz** és **megfelel az elvárásoknak**.

Amikor interim menedzsert javasunk, mindig meggyőződünk, hogy a jelölt

- több éves, fix munkakörben szerzett tapasztalatot tud felmutatni az adott CXO pozícióban
- több, sikeres interim megbízást tud felmutatni
- rendelkezik referenciával a fix és az interim megbízásairól is
- szakterületén kívül rendelkezik olyan plusz tudással, gyakorlattal, ami az adott interim megbízáshoz szükséges
- személyiségében illeszkedik a cég kultúrájához

Szakértők az adott szolgáltatáshoz

- az ajánlatadás során mutatjuk a lehetséges profilokat

Ha Ön szívesen vállalna Interim menedzsment megbízást

- itt tud jelentkezni → **Kapcsolat**