„Az egészséges és örömteli szervezet”

szervezeti együttműködést fejlesztő és erősítő programok vezetőknek, munkatársaknak

„A sikeres szervezetekben mindenki nap mint nap éli meg egyéni és csoportos szinten sikereit és örömeit”

Manapság a cégek egyre inkább felismerik, hogy hosszútávon akkor lehetnek sikeresek, ha olyan munkakörülményeket teremtenek, melyben kollégáik szívesen és örömmel dolgoznak. Az egészséges és egyben örömteli szervezeti háttér tudja biztosítani, hogy munkánkat felelősséggel és hatékonyan végezzük.

A fentiekből adódóan minden szervezet számára fontos:

- a hosszútávon sikeres és egészséges szervezet kialakítása, a munkatársak motiválása és megtartása,
- a fluktuációk, a belső konfrontációk, a nem hatékony munkavégzés elkerülése

A szervezeti kultúra és a szervezeti értékek fejlesztése egy hosszabb távú tevékenység, mely egyben feladat is. Gondolatébresztő és együttműködést fejlesztő programunkat ezen változási folyamat kiindulópontjaként ajánljuk.

Fejlesztő programunk célja:

- A csoportdinamika beindítása
- A szervezeti kommunikáció és együttműködés erősítése
- A hatékony szervezeti együttműködés fejlesztése

Fejlesztő programunk fő összetevői: *(mindig az adott szervezetre szabva)*

- a szervezeti értékek azonosítása
- közös gondolkodás a szervezeti kultúra jéghegy nem látható részeiről
- az egészséges és örömteli szervezet sajátosságai

- pozitív gondolatok és gondolatébresztő beszélgetések
- interaktív csoportos feladatok

Alkalmazható eszközök:

- **Motivációs teszt:** egyéni viselkedési teszt, amely meghatározza, hogy milyen domináns motivációi vannak. *(fél napos program keretében)*
- **Belbin-féle csapattag kérdőív**: a csoportműködés vizsgálatának egyik legelismertebb eszköze. Alapvetően a válaszadónak a csoportban betöltött szerepéről, együttműködéséről ad információt *(egész napos program keretében)*

A külső szakértő szerepe:
A szervezetfejlesztéshez mindig érdemes külső szakértőt bevonni, aki tapasztalata alapján, a szervezet jelenlegi helyzetét és a szereplőket külső, objektív módon szemlélve tud hozzájárulni a szükséges változások beindításához.

Várható eredmény:
Az ajánlott program egyéni, illetve csoportos szinten olyan gondolatokat, felismeréseket és közös gondolkozást tud elindítani, amelyek *a szervezetet a kívánt változások irányába mozdítják.*

Egész vagy fél napos programok igényével keressen bizalommal:

Szathmári Dóra
15+ éves vezetői tapasztalat | executive coach | vezetőfejlesztő
alapító és tulajdonos

Pro Excellence Management Consulting Kft.
Interim megoldások
Felnőttképző nyilvántartásba vételi száma: B/2024/000433

Kapcsolat
☎ +36202124700

www.proexcellence.hu